

モルツウェル株式会社 SDGs宣言書



当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標(SDGs)に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年3月31日

モルツウェル株式会社
代表取締役 野津 積

◆コーポレート・メッセージ

毎日の“おいしさ”と“おもいやり”は誰にも負けない

◆コーポレート・バリュー

1. 「安全」と「味」に全力で投資します
2. 生産性よりも「個」への対応力を大切にします
3. 社員/加盟店/取引先/地域社会すべて、モルツウェルの大切なパートナーです
4. 高齢化社会の様々な問題に対して解決策を生み出します

SDGsの達成に向けた取り組み

環境問題の認識・理解の推進

環境問題を自分事として取り組むために、環境意識のさらなる向上に努めます。

<具体的な取り組み>

従業員へのポスター掲示やパンフレット配布等による普及・啓発
／従業員教育・研修の定期的な実施／従業員参加型の環境
保全活動（清掃活動や森林整備ボランティア等）の実施
／社内の環境取り組みに関する表彰制度の整備

— 関連ゴール —



ESG/SDGsの取り組みの表明

会社としてSDGsに取り組むことを決め、その社会的な意義や
自社にとっての目的を従業員に伝え、社会へ貢献します。

<具体的な取り組み>

SDGsを取り入れた経営方針・経営計画の表明／行政の
SDGs登録制度への参画／SDGsの取り組みのホームページで
の情報開示

— 関連ゴール —



すべての人に健康と福祉を

食品製造企業として食品ロスの削減及び過剰生産分の地域
還元等を通じて誰もが健やかに生活できる社会の実現に取り
組めます。

<具体的な取り組み>

独居者、栄養管理必要者への365日配食サービスと見守り/
「認定栄養・ケアステーション@三河屋」として専門機関と連携
し、地域の皆様の食事と栄養をサポート／子ども食堂への賛
同・協賛・寄附／災害備蓄品の寄附

— 関連ゴール —



多様な人材活用

一人一人が仕事に対して高い意欲を持ち、性別、障がい、国
籍、宗教等による差別を禁止し、多様な人材が活躍できる環
境の整備に努めます。全社員社員家族の物心両面の幸福を
追求し、働きがいの感じられる環境を目指します。

<具体的な取り組み>

年齢や障がいを問わず、誰でも楽に配膳できる介護施設厨房
での食事支援システムの研究開発／社内規程・方針の見直し
（性別や障がい、国籍による給与、労働時間、待遇に関する
差別的撤廃等）／社内教育を通じた周知

— 関連ゴール —



SDGsとは

2015年に国連で採択された「Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）」の略称。
2030年までに持続可能なより良い社会を実現するために取り組むべき17のゴール、169のターゲットが掲げられ
ている。

